

Acta De Salida Temporal De 1993 Para Servicio Medico Familiar

Definicion

El Acta de Salida Temporal de 1993 para Servicio Medico Familiar (FMLA) es una ley federal que requiere que los empleadores que tienen 50 o mas empleados permitan a empleados elegibles tomar doce semanas de permiso de salida protegida, sin salario en cualquier periodo de doce meses.

Solicitud para FMLA

Un empleado puede pedir permiso de salida para servicios de atencion medica proporcionando la siguiente documentacion:

- Forma de solicitud del empleado de permiso de salida para servicios medicos familiares.
- Certificacion Medica de quien provee el cuidado medico.

Eligibilidad

El empleado debe reunir los criterios para ser elegible para FMLA:

- Ser empleado de el distrito por lo menos 12 meses y
- Haber trabajado por 1,250 horas durante el periodo previo de 12 meses.

Titularidad

Un empleado elegible tiene el derecho de salida bajo FMLA por una o mas de las siguientes razones:

- por un nacimiento o adopcion, incluyendo la colocacion para los cuidados de crianza de el nino del empleado asi como el cuidado del mismo, dando el permiso de salida que es tomado durante los 12 meses de nacimiento, adopcion o colocacion de los cuidados del nino;
- por el cuidado de la esposa(o) del empleado, el hijo o el padre si tienen una condicion seria de salud;
- porque la condicion de salud del empleado es seria y no le permite desarrollar sus funciones de su posicion en el trabajo.

Notificacion por parte del Distrito

Una vez que la elegibilidad ha sido determinada, el Departamento de Beneficios para el Empleado enviara por correo al empleado una carta de aprobacion o negacion.

Prima del Seguro

El empleado debe continuar haciendo sus pagos para su prima del seguro mientras esten con el permiso de salida. Si ellos no reciben un cheque de pago, ellos deben traer un pago personal al Departamento de Beneficios del Empleado. Si no se hacen los pagos para el seguro el resultado sera la cancelacion de la cobertura.

Una vez que termine el permiso de salida del FMLA o cuando el empleado reciba notificacion de que no fue elegido para el permiso de abandono, el empleado sera el responsable del costo total de la prima del seguro medico. Este costo aumentara \$350.00 ademas de su pago normal de la cantidad descontada. Una vez que el empleado este activamente en el trabajo, el distrito entonces reanudara el pago (\$350.00) de la prima del seguro medico.

Terminacion del permiso de abandono del FMLA

El Distrito enviara una carta de terminacion al empleado informandole sobre cuales son los siguientes pasos a seguir.